

2023년 제13차 직원 공개채용 공고

경기도사회서비스원 직원 채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 지원바랍니다.

2023년 11월 30일

경기도사회서비스원장

1 채용 분야 및 인원

○ (채용인원) 총 4명

구분	채용분야	예정직급	예정직위	인원	담당업무
경력 경쟁	복지행정	임기제 다급 (행정 3급 상당)	기관장	1	○ 경기도노인보호전문기관업무 총괄 (근무지 : 경기도노인보호전문기관)
				1	○ 경기서부노인보호전문기관업무 총괄 (근무지 : 경기서부노인보호전문기관)
				1	○ 경기북부노인보호전문기관업무 총괄 (근무지 : 경기북부노인보호전문기관)
				1	○ 경기동부노인보호전문기관업무 총괄 (근무지 : 경기동부노인보호전문기관)

○ (계약기간) 임용일로부터 2년 ※ 고용형태 등은 2. 보수기준 및 근로조건 참조

2 보수기준 및 근로조건

채용 분야	예정직급	보수조건 (기본연봉)	근무형태	고용형태	계약기간
복지 행정	임기제 다급 (행정 3급 상당)	○ 급여기준 : 보수규정 - 상한액 : 68,227천원 - 하한액 : 34,343천원	전일제 (주 40시간 주5일)	임기제 계약직	임용일~2년

※ 급여는 세전 기준이며 기타 가족수당, 정액급식비 등 지급 (복리후생 별도)

3 응시자격

○ 자격기준 중 1호 이상 충족 시 응시 가능 (자격기준 미 충족 시 임용 취소)

직 위	임 용 자 격 기 준
노인보호 전문기관장	1. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 2. 7급 이상 공무원 또는 고위공무원단에 속하는 일반직공무원으로서 국가 또는 지방자치단체에서 사회복지사업에 관한 행정업무에 5년 이상 종사한 경력이 있는 사람 3. 「의료법」에 따른 의료인 4. 「정신보건법」에 따른 정신보건전문요원

※ (정년기준) 임기제 계약직 별도 정년 기준 없음(노인보호전문기관 인사규정 제31조)

4 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 서비스원에서 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 서비스원에서 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 서비스원에서 징계로 해고처분을 받은 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
11. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

5

전형방법 및 합격자 선발기준

1차전형 (서류전형)	대상	○ 최종 응시원서 접수자 전원										
	평가 방법	<div>○ 전형대상 : 최종 응시원서 접수자</div> <div>○ 평가항목 : 총 3개 항목 (50점 만점)</div> <table><tr><td>구 분</td><td>전문성 (경력 등)</td><td>직무역량 (자기소개서)</td><td>종합평가</td></tr><tr><td>기관장</td><td>20점</td><td>20점</td><td>10점</td></tr></table> <div>○ 합격기준 : 총점(50점)의 60퍼센트 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용 예정인원의 5배수 이내 선발 (동점자 전원 합격)</div>				구 분	전문성 (경력 등)	직무역량 (자기소개서)	종합평가	기관장	20점	20점
구 분	전문성 (경력 등)	직무역량 (자기소개서)	종합평가									
기관장	20점	20점	10점									
2차전형 (면접전형)	대상	○ 서류전형 합격자										
	평가 방법	<div>○ 평가항목 : 총 3개 항목 (50점 만점)</div> <table><tr><td>업무수행능력 (20점)</td><td>조직적응력 (20점)</td><td>종합평가 (10점)</td></tr></table> <div>○ 합격기준 : 총점(50점)의 60퍼센트 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발 (단, 30점 미만은 불합격)</div> <div>○ 예비합격자(차순위자) 선발</div> <div>- 유효기간 : 임용예정자 공고일부터 6개월 이내</div> <div>- 면접전형 득점 30점 이상 득점자 중 고득점 순(3배수 이내)으로 결정</div>				업무수행능력 (20점)	조직적응력 (20점)	종합평가 (10점)				
업무수행능력 (20점)	조직적응력 (20점)	종합평가 (10점)										

6

전형일정

※ 전형일정은 우리원 사정에 따라 변동 가능

구 분	일 정	비 고
모집 공고	'23. 11. 30.(목) ~ 12. 20.(수)	
응시원서 접수	'23. 12. 4.(월) ~ 12. 20.(수) 18:00까지	전자우편 접수
1차전형 (서류심사)	'23. 12. 22.(금)	-
1차전형 합격자 공고	'23. 12. 23.(토)	우리원 홈페이지
2차전형 (면접심사)	'23. 12. 27.(수)	-
임용예정자 공고	'23. 12. 29.(금)	우리원 홈페이지

※ (임용예정일) '24. 1. 10.(수) * 임용예정일은 우리원 사정에 따라 변동 가능

※ 최종합격자가 임용예정일에 개인적인 사유로 인해 출근이 불가능한 경우 채용포기각서를 제출하여야 하며, 예비합격자 순으로 채용을 진행함.

대 상	세부내용	비율
취업 보호 (지원) 대상자	○ 아래의 취업보호(지원) 대상자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어 있는 자 - 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조 - 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조 - 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조 - 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조의9 - 『5·18민주유공자예우에 관한 법률』 제20조 - 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조	전형별 5~10%
장애인	○ 장애인 고용 촉진 및 직업 재활법에 따른 장애인으로서 공고일 기준 유효하게 등록되어 있는 자 (증명서 제출자에 한함)	전형별 5%
자격증 소지자	○ (복지행정직) 공고일 기준 유효한 변호사, 노무사, 회계사, 세무사 (택 1)	면접전형 8%

※ 취업보호(지원)대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 직렬(분야)별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 직렬(분야)별로 선발 예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 않음. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음

8 응시원서 접수 및 제출서류

- (공고기간) '23. 11. 30.(목) ~ 12. 20.(수)
- (원서접수기간) '23. 12. 4.(월) ~ 12. 20.(수) 18:00 까지
 - (원서교부) 경기도사회서비스원 홈페이지 (<https://gg.pass.or.kr/>)
- (접수방법) 전자우편 접수 (recruit@gg.pass.or.kr) ※ 방문 및 우편접수 불가
- (제출서류)

구 분	주요내용
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필수) 응시원서 및 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서 각 1부 ○ (해당자) 취업보호(지원)대상자 증명서 1부 (사본) ○ (해당자) 장애인증명서 1부 (사본) *장애인복지카드 불인정 ○ (해당자) 응시원서에 명시한 경력 및 경험사항에 대한 증빙서류 <ul style="list-style-type: none"> - 건강보험자격득실확인서 (사본) ○ (해당자) 자격증 1부 (사본) *가산점 적용 자격증 및 응시원서에 명시한 자격 <p>※ 주의사항: 경력 및 증빙서류 미제출로 인한 불이익은 지원자 부담으로 함</p>

○ (응시원서 작성 시 유의사항)

- 블라인드 채용을 위하여 응시원서 및 자기소개서 작성 시 연령, 성별, 출신 지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바라며, 노출 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음
- 제출서류는 일체의 인적사항(나이, 성별 등)을 반드시 식제(마스킹 처리) 후 제출
- 최종합격자는 입사 지원 시 기재한 사항에 대하여 관련 증빙서류를 필수로 제출하여야 하며, 미제출시에는 허위기재로 간주
- 해당 전자우편에 마감일까지 정상적으로 도달된 건에 한정하여 접수 인정 (마감시간 이후 도달건 접수 불가)

9 기타 유의사항

- 최종합격자가 임용예정일에 개인적인 사유로 인해 출근이 불가능한 경우 채용포기각서를 제출하여야 함.

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학교명, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시 할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 아니 됨
- 지원자의 기재착오·누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 지원자 부담으로 함
- 본 계획 및 일정 등은 위원회 사정에 따라 변경될 수 있음
- 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되고, 임용된 경우에도 결격사유가 발생되면 임용이 취소됨
- 임용예정자가 임용자격기준에 충족되지 않을 시 임용이 취소됨
- 최종합격자(임용예정자)는 위원회가 지정한 일정에 따라 정상출근이 가능하여야 함
- 적격자가 없을 시, 선발하지 않거나 채용예정 인원보다 적게 선발할 수 있음
- 입사 포기(취소)자 발생 또는 입사 후 퇴사자가 발생할 경우 위원회 내규에 따라 예비합격자 순번으로 임용(채용)
- 보수는 해당 위원회 보수규정에 따라 결정
- 최초 임용 후 서비스원의 방침에 따라 순환보직 인사발령(근무지 변경 등)이 가능하며, 최초 임용일부터 3개월 간 수습기간을 적용함
- 응시원서 및 자기소개서 양식은 위원회에서 지정한 양식에 한정하며, 지정 양식 외 기타 양식 제출 시 서류전형 심사 대상 제외 (불합격 처리)
- 응시자가 채용예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정 인원과 같거나 적은 경우 포함) 채용 일정을 다시 정하여 재공고 할 수 있으며, 재공고분야 응시자는 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력 인정함
- 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은법 시행령, 시행규칙에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환하고 청구기간이 지난 후에는 채용서류를 반환하지 않음
 - 반환청구기간 : 최종합격자 발표일부터 14일 이내
 - 청구방법 : 반환청구서를 작성하여 스캔본 이메일(recruit@gg.pass.or.kr) 제출
 - 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령
- 기타 문의사항 : 경기도사회서비스원 경영지원팀 인사담당(031-882-8579)