

## 참고

## 채용 공고문(안)

### 2023년 경기도노인일자리지원센터 제1차 직원공개채용 공고

경기도노인일자리지원센터 직원 채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2023년 4월 18일

경기도노인일자리지원센터장

## 1

### 분야 및 인원

#### ○ 채용 분야

채용분야	예정직위(급)	인원	고용형태	해당업무
경기도 노인일자리지 원센터	주임 (복지행정 6급)	1	정규직 (주40시간)	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 신규노인일자리 기획 및 운영</li><li>○ 민간 협력 신규 일자리 개발</li><li>○ 인사 및 제규정 관리</li></ul> * 업무분야는 기관 업무분장에 의해 변경 될 수 있습니다.

○ 근무예정지: 경기도노인일자리지원센터 내

○ 보수조건(월): 1,889,010원~4,161,392원 (호봉에 따라 상이)

## 2

### 전형방법 및 합격자 선발기준

구 분	전형방법	세부내용		
1차 전형	서류전형	○ 전형대상 : 최종 응시원서 접수자 전원		
		○ 평가항목 : 총3개 영역(50점 만점)		
		전문성(경력 등)	직무역량(자기소개서)	종합평가
		20점	20점	10점

		○ 합격기준 : 총점(50점)의 60퍼센트 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용 예정인원의 5배수 이내 선발 (동점자 전원 합격)		
2차 전형	면접전형	○ 전형대상 : 서류전형 합격자		
		○ 평가항목 : 총3개 영역(50점 만점)		
		업무수행능력	조직적응력	종합평가
		20점	20점	10점
		○ 합격기준 : 총점(50점)의 60퍼센트 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발(30점 미만 불합격)		
		○ 예비합격자(차순위자) 선발		
		- 유효기간 : 임용예정자 공고일부터 6개월 이내		
		- 면접전형 득점 60점 이상 득점자 중 고득점 순으로 3배수 이내 선발		

### 3 응시자격

○ 자격기준 중 1호 이상 충족 시 응시 가능(자격기준 미충족 시 임용 취소)

※ 정년기준 : 만60세

※ 경력기간 산정은 공고일('23.4.18.)을 기준으로 함

채용분야	직급	자 격 기 준
경기도노인 일자리지원 센터	주임 (복지행정 6급)	1. 국가 또는 지방자치단체에서 해당분야에 9급(상당) 이상으로 근무한 경력이 있는 자 2. 공공기관, 사회복지시설 등에서 사무직으로 근무한 경력이 있는 자 3. 해당분야 등 자격증 소지자 4. 상기 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

### 4 전형일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	'23.4.18.(화)~'23.5.8.(월)	20일간
응시원서 접수	'23.5.2.(화)~'23.5.8.(월) 17:00까지	전자우편 접수

1차 서류전형	'23.5.10.(수)	-
서류심사 합격자 공고	'23.5.11.(목)	센터 홈페이지
2차 면접전형	'23.5.15.(월) 14:00 예정	면접장소 별도안내
임용 예정자 공고	'23.5.16.(화) 예정 (임용예정일 : 2023.5.22.(월))	센터 홈페이지

\*상기 일정은 기관사정에 의하여 변경 될 수 있습니다.

## 5

### 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄(횡령 또는 배임)를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 서비스원에서 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 서비스원에서 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 서비스원에서 징계로 해고처분을 받은 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
11. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

## 6

### 시험가산 특전

적용대상	내용	가산비율
취업 보호 (지원) 대상자	○ 아래의 취업보호(지원) 대상자로서 공고일 기준 유효하게 등록 되어야 함(증명서 제출자에 한함) - 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조 - 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조	각 전형별 5%~10%

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조</li> <li>- 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조의9</li> <li>- 『5·18민주유공자예우에 관한 법률』 제20조</li> <li>- 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조</li> </ul>	
장애인	○ 장애인 고용 촉진 및 직업 재활법에 따른 장애인으로서 공고일 기준 유효하게 등록되어 있는 자(증명서 제출자에 한함)	각 전형별 5%

※ 취업보호(지원)대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 직렬(분야)별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 직렬(분야)별로 선발 예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 않음.

## 7 응시원서 접수 및 제출서류

- (공고기간) 2023.4.18.(화) ~ '23.5.8.(월) / 20일간
- (원서접수기간) 2023.5.2.(화) ~ '23.5.8.(월) 까지
- (제출서류) 응시원서 1부, 자기소개서 1부(전자우편 접수, 자세한 사항 하단 참조)
  - (원서교부) 경기도노인일자리지원센터 홈페이지([https://www.gg.go.kr/oldman\\_job](https://www.gg.go.kr/oldman_job))
- ※ 블라인드 채용을 위하여 응시원서 및 자기소개서 작성 시 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바라며, 노출 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음
- (접수방법) 전자우편접수 (dresen0225@gg.pass.or.kr)※방문 및 우편 접수 불가
  - 응시원서 제출시, 메일제목 “입사지원 - 응시자명” 으로 기입
- (제출서류 세부안내)

구 분	주요내용
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (필수) 응시원서 및 자기소개서, 개인정보수집 이용동의서 각1부 - 기관서식 사용</li> <li>○ (해당자) 취업지원대상자 증명서 1부</li> <li>○ (해당자) 장애인증명서 1부 *장애인복지카드 불인정</li> </ul>

2차 면접전형 (면접 시 제출)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (해당자) 경력증명서 사본 1부 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 공고일('23.4.18.)기준 경력 산정</li> </ul> </li> <li>○ (해당자) 건강보험자격득실확인서 1부 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 경력증명서와 일치하는 경력에 한하여 인정</li> </ul> </li> <li>○ (해당자) 자격증 사본 1부 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 공고일('23.4.18.)기준 유효(취득)한 자격에 한함</li> </ul> </li> </ul>
----------------------	---

※ 최종합격자는 입사지원 시 기재한 사항에 대하여 관련 증빙서류를 필수로 제출하여야 하며, 미제출시에는 허위기재로 간주

## 8 기타 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학교명, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시 할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 아니 됨
- 본 계획 및 일정은 센터의 사정에 따라 변경될 수 있음
- 응시원서 기재사항이 사실과 다른 경우 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되고, 임용된 경우에도 결격사유가 발생되면 임용이 취소됨
- 임용예정자가 응시자격기준에 충족되지 않을 시 임용이 취소됨
- 임용예정자 공고 후 채용검진 결과에 따라 임용예정이 취소될 수 있음
- 응시자가 채용예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함) 채용 일정을 다시 정하여 재공고 할 수 있으며, 재공고분야 응시자는 추가 원서 접수없이 기존의 접수 효력을 인정함
- 최종합격자(임용예정자)는 센터에서 지정한 일정에 따라 정상출근이 가능하여야 함
- 적격자가 없을 시, 채용하지 않을 수 있음
- 입사포기(취소)자 발생 또는 입사 후 퇴사자 발생 경우 예비합격자 순번으로 채용
- 보수는 임용예정자의 경력을 환산하여 사업지침, 내규 등에 따라 결정
- 서류 및 면접전형 합격자 등은 센터 홈페이지에 공고함

- 제출한 서류는 ‘채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 같은법 시행령, 시행규칙’에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환하고 청구기간이 도과한 후에는 채용서류는 반환하지 않음
  - 반환청구기간: 최종합격자 발표일부터 14일 이내
  - 청구방법: 반환청구서를 작성하여 우편제출하거나 스캔본 이메일 제출
  - 반환방법: 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령
- 기타 문의사항: 경기도노인일자리지원센터 인사담당자 070-4677-5693